

女性活躍推進のための行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日の5年間

2. 当社の課題

- ・事業の性質上、理系を中心に採用行っているが、理系人材における女性比率は低く、女性の応募者自体が少ない傾向にある。
- ・女性社員の配置にあたり、配慮が必要な部署があり、男女の配属されている部署に偏りがある。
- ・社員全体に占める女性社員の割合が低い。

3. 目 標

新卒採用者全体に占める女性比率を30%以上にする

4. 取り組み内容と実施時期

平成28年6月～

従来、女性を配属していなかった部署について、配属の可能性を検討し、課題と受け入れ体制などの解決策について検討する。

平成28年12月～

理系の女子学生の応募者を増やすための施策を検討し、実施する。

以上